

四川师范大学 2019 年度工作总结

2019 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标关键之年，也是学校“学科建设年”。学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届四中全会精神，省委十一届五次、六次全会精神，紧紧围绕中心工作，聚焦“24356”办学思想，砥砺奋进、攻坚克难，各项事业发展取得了新的重大进展。

一、党的建设更加坚强有力

1. 扎实开展主题教育，勇担立德树人使命。学校 9 月初启动主题教育以来，校党委高度重视，把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为学校工作的重中之重。坚持把学习贯穿主题教育始终，校领导班子集中学习达到 20 天，校党委中心组开展理论学习 10 次，组建党的十九届四中全会精神校内宣讲团开展宣讲 100 余场，覆盖师生 3 万余人；制定“5+X”专题化、菜单式的党员组织生活计划，建立四大学习“示范区”，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记对四川工作系列重要指示精神、习近平总书记关于教育的重要论述，党的十九届四中全会和省委十一届五次、六次全会精神。校院两级领导班子成员到校内外广泛开展调研，全校共形成 6 篇校级领导班子和 114 篇二级单位调研报告；梳理检视出学校层面 75 个问题，先后召开 2 次常委会、5 次推进会专题部署问题整改，立行立改完成了 10 件民生实

事。针对长期制约学校发展的“省部共建、绩效工资、师范毕业生招考”三个突出问题，学校召集相关部门认真商议并提交报告，获得了省纪委王雁飞书记的亲自签批。通过开展主题教育，全体师生不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，有力推动了学校各项事业发展，成效显著，得到了省委第九巡回指导组的高度肯定和评价。

2. 紧抓党风廉政建设，修复净化政治生态。学校始终坚持全面从严治党，严格落实党风廉政建设主体责任，持续推动正风肃纪，不断净化校内政治生态。党委于年初召开全面从严治党工作会，布置年度党风廉政建设和反腐败工作。学校领导班子专题研究党风廉政建设和反腐败工作共计 9 次。学校加强对各级干部的日常监督，与二级单位主要负责人签订廉政责任书，督促学院党委履行主体责任；开展校内各单位主要负责人述责述廉工作，有针对性地开展廉政约谈或诫勉、警示约谈，校领导班子成员对二级单位负责人开展党风廉政建设约谈 100 余次。扎实推进周介铭案“以案促改”，制定“以案促改”工作方案，组织撰写发表“以案促改”系列反思文章，营造“以案促改”浓厚氛围。从严执纪问责，立案审查调查 14 件，给予党纪处分 13 人，给予政务处分 4 人，组织处理 9 人。

3. 落实重点工作任务，基层党建全面加强。紧紧围绕提升基层组织力强化基层组织建设，坚持完善“党政联席会议制度”和教师党支部“双带头人”制度等。认真落实四川省高校党建 28 项重点任务责任清单，持续开展“三分类三升

级”活动，督促二级党委（党总支）明确分类标准，深入分析存在问题，认真制定整改升级措施。抓好基层组织建设专项整治整改工作，共检视存在问题 7 项，提出整改措施 7 项；严格落实管党治党责任，开展对二级党委（党总支）书记年度抓党建述职评议考核，落实学校党委常委、学院党委（党总支）委员联系基层党支部工作制度；出台《教工、学生党支部标准化建设的实施意见》，不断加强师生党支部建设，开展基层党组织按期换届等专项检查“回头看”工作，排查出 7 个党支部存在党支部设置不合理的问题，已完成整治整改；制定下发《关于开展“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作的通知》，首批支持建设校级“双带头人”工作室 10 个。

4. 做好干部选拔任用，干部精气神明显提升。坚持抓好领导干部这个“关键少数”，建设一支有激情，敢担当的高素质干部队伍。扎实做好干部选拔工作，制定《中层党政领导干部选拔任用实施细则（试行）》，按高风险岗位一届、其他岗位两届需交流的规定，对在同一职位任职满 10 年的干部进行交流、提拔、免职转岗，对同一职位任职满 8 年的干部进行适当调整，为各单位领导班子配备“80 后”年轻优秀干部，真正把想干事、能干事、干成事、不出事的干部选拔出来。共选任提拔中层正职干部 24 人 “80 后”干部 2 人，平均年龄 45 岁，硕士及以上文化程度的占 83%，博士研究生占 54.2%。平级交流干部 27 人，其中中层正职 23 人，中层副职 4 人，真正做到把合适的干部放到合适的岗位，建设优

势互补、团结协作、坚强有力的领导班子。认真做好干部培训教育工作，全年推荐 13 人参加省级部门和海外培训，完成处级干部网络培训任务，培训干部 200 余人次。全校 240 余名党支部书记在国家教育行政学院网站上参加为期 4 个月的专题网络培训。

5. 开展建国七十周年庆祝活动，弘扬爱国主义精神。学校精心筹划、举办新中国成立 70 周年系列庆祝活动，多举措加强爱国主义教育。举行升国旗仪式，集中收看庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会实况；组织召开系列学习贯彻习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会上重要讲话精神座谈会；组织学生宣讲团、老领导老专家宣讲团，深入师生开展宣讲；举办“我和我的祖国”主题图书展、图片展等系列主题活动等，爱国主义情感得到进一步升华。

6. 筹备第六次党代会，凝心聚力共划蓝图。学校积极筹备第六次党代会各项工作。校党委召开二级单位党委（党总支）书记例会，部署第六次党代会的前期筹备工作，印发《关于召开中国共产党四川师范大学第六次代表大会的通知》，成立筹备工作领导小组，切实推进党代表推选等各项工作。

7. 全面深化机构改革，内部管理更加优化。坚持把机构改革作为推动深化学校改革发展的重要内容，使机构设置更加科学、职能更加优化、权责更加协同、监督监管更加有力、运行更加高效。2019 年，学校大力推进内部治理体系改革，科学调整机构和院系设置。新设置党委巡察办，对学校党委各项决策落地落实进行督查督办；撤销科研处，分设人文社科处和科学技术处，加强科研统筹管理力度，提高学校科研

水平；将原投资管理有限公司和基础教育集团合并，成立资产经营管理公司；将学校办公室、外事处和后勤集团分别更名为党政办公室、国际交流合作处和后勤服务管理中心，更加符合部门工作的新要求；撤销基础教学学院，原有职能分别并入外国语学院和计算机科学学院；重构教师教育学院，将原教师培训学院、教师教育学院、师范生教学技能训练示范中心等整合为一体，进一步彰显教师教育特色，增强师范底色。通过机构调整和职能优化，学校管理权责更加清晰，管理效能得到进一步提高。

8. 强化意识形态工作，思想引领不断深化。严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权，把建设社会主义意识形态的重要阵地作为使命担当，在筑牢政治安全防线，筑牢马克思主义阵地，筑牢舆论引导的重要高地上下硬功夫。推动建立“大思政”格局，坚持思政课“主渠道”作用，推进“课程思政”建设和大中小学思政课一体化建设，推动重点马院建设，马克思主义学院入选第二批四川省重点建设6家马院名单。强化意识形态阵地管理，监管校园二级网站200余个，审核新建二级网站15个；监管校园新媒体帐号120余个，共处置10余起重大网络舆情事件，编写舆情监测报告50期。进一步强化师德师风建设，深入开展“立德树人、铸魂育人，做四有好老师”师德师风专题教育活动，掀起师德师风建设大学习、大讨论高潮。加强对外宣传报道，学校多项工作被央视《新闻联播》及其他20多家主流媒体竞相报道，各类重大外宣报道117篇，进一步提升学校海内

外知名度和美誉度。

深入贯彻《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《教育部高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》精神，坚持立德树人根本任务，加强思想教育和价值引领，推进协同育人，提升大学生思想政治教育质量。加强对少数民族学生指导服务，建立新疆籍少数民族学生“帮扶工作群”10个，在学生的思想成长、学业水平提高、生活困难帮助等方面提供教育引导和服务，做到了一人一组一方案一档案。

9. 做好统战群团工作，凝聚力量共促发展。始终坚持把做好统战工作作为党委的重要政治工作，把统一战线的各方面成员团结凝聚起来，助推学校事业发展。鼓励党外人士积极为学校发展建言献策，各级人大代表、政协委员提交提案、建议、社情民意 55 篇。做好统战理论研究中心工作，校级课题立项 11 项，向省委统战部报送成果 14 篇。党外干部培养取得历史性突破，多名干部被提拔任用或参与校外挂职锻炼。统战工作案例“构建‘一二三四’工作体系，画出党外知识分子思想引领的最大同心圆”，被评为“首届新时代四川高校十大党建创新案例”。

强化团组织建设，确立“工作部门+专业中心+分类组织”的工作体系，试点推进班团一体化工作，从青年教师、博士生、硕士生中选配兼职副书记。创新创业成效显著，组织 152 个项目参加“挑战杯”，获得国赛三等奖 3 项，以积分排名全省第四的成绩获得“优胜杯”奖项，组织 9000 人参加“互

联网+”创新创业大赛，获省赛奖项 17 项，省级优秀组织奖；组建暑期实践团队 296 支，荣获国家级奖项 4 项；开展扶贫支教活动，荣获“第十二届中国青年志愿者优秀组织奖”。

10. 深入推进依法治校，法治化水平不断提高。坚持以法治思维和法治方式推动学校改革，深入推进依法治校，扎实推进学校“法律事务室”工作。进一步加强和规范学校各类合同（协议）管理，全年审核合同（协议）900 余份，比 2018 年同比增长 40%，有效封堵法律漏洞；处理学校法律诉讼等法律事务 20 余件，涉讼案件全部胜诉，切实维护学校的合法权益。不断加强党委会、校长办公会审议事项的会前论证，重大事项及规范性文件的法律咨询与风险评估，进一步规范议题审批流程和协同汇报机制，推动学校议事决策会议效率和质量的提升。扎实做好信访工作，针对信访件的来源，建立工作台账，登记编号，坚持做到“台账明晰、流程规范、分类处理、联动协同、督办化解”，促进信访工作制度化、规范化，全年妥善处理信访件 100 余件，有力维护校园和谐稳定。

11. 加大民主管理力度，持续推动改善民生。坚持民主管理，进一步激发广大教职工参与学校民主管理、民主监督的热情，充分发挥广大教职工在推动学校发展中的作用。成功召开学校第五届工会会员代表、教职工代表大会第五次会议，广泛听取吸纳教职工意见和建议。以部门工会“职工小家”和全校性各类协会组织为载体，构建网格化文体活动阵地，开展健康向上的文体活动，丰富教职工的业余文化生活。

加大对教职工节假日慰问力度，全年慰问教职工近 300 人次，发放慰问金 20 余万元。努力维护教职工合法权益，为 10 余人次教职工提供法律服务。

二、人才培养工作取得重大进展

1. 以“学生中心”办学理念为引领，扎实推进“五位一体”的人才培养体系落地生根。

以本科教学工作审核评估整改为抓手，围绕“三心四能五结合”人才培养目标，着力践行“课程+环境”的教育理念，全面实施“专业核心课程”、“课程实施大纲”和“十个一”养成教育等教学制度，不断优化“多元培养+个性成长”的人才培养模式，创立符合川师实际的人才评价机制，使得“五位一体”人才培养体系在川师大落地生根。

在培养目标宣传方面。通过毕业典礼、开学典礼等途径，全面阐释我校人才培养目标的基本内涵，对本科生和研究生均提出明确要求。通过各种渠道使“三心四能五结合”的人才培养目标在大多数教师的教育教学中、在大多数学生的在校学习和社会实践中、在大多数干部的管理工作中均得到体现。

在教育理念践行方面。通过课程的建设 and 环境的营造使培养人才的教育理念逐渐得到认可。

在课程建设方面。学校按照“建设一批、带动一批”的思路，大力加强优质课程建设，1 门课程入选国家级精品在线开放课程，4 门课程入选四川省精品在线开放课程，8 门课程入选四川省地方普通本科高校应用型示范课程；结合

“双万计划”建设任务，着力建设一批具有师大特色的一流本科课程，3 门线上线下混合式课程、2 门线下课程入选四川省首批一流课程。同时，多途经建设了近百门校级一流示范课程，33 门线上课程在中国大学 MOOC、智慧树等课程平台开放使用。

课程实施大纲有力推进，学校继续在学科平台课程、专业核心课程中深入实施课程实施大纲制度，全年编写完成 1438 门课程实施大纲，并全部在课堂教学中进行使用，9 门课程实施大纲已印制出版。课程信息化教学改革稳步开展，学校组织超星、智慧树、雨课堂等专题培训 40 余场，增强教师课堂教学方式指导与服务，基本做到信息化教学平台教育技术培训全覆盖，400 门课程开展实施信息化教学改革。

在学生健康成长环境营造方面。扎实推进“十个一”养成教育实践。全年设立“十个一”教育养成活动 245 项，其中价值引领类活动 27 项，艺术教育类活动 48 项，职业（专业）发展类活动 117 项，团队领导类活动 24 项，心理健康类活动 29 项，活动总量比 2018 年增加 42 项，强化了师范教育特色和优势，增加了师范生技能训练活动。全年举办学术讲座 780 余场，其中“双一流”学术讲座 500 余场，邀请谢作伟、江松等中国科学院院士以及肖冬梅、秦厚荣、连增、朱永法、刘伍明等一批杰青、千人、长江学者、著名教授共计 300 余人到校做专题讲座。全年川师大讲堂举办常规讲座 45 场，“诺奖进川师”系列讲座 5 场，庆祝新中国成立 70 周年爱国主义系列讲座 5 场，十九届四中全会精神解读讲座

2 场。理想信念讲座 14 场，人文修养讲座 10 场，科学素养讲座 10 场，生涯成长讲座 19 场，累积受益学生达 26300 余人次。在参与面上，2018、2019 级学生参与“十个一”活动的比例达 99%，考核成绩合格并获得学分认定的比例达 98%。

在培养制度完善与新建方面。本科人才培养中，修订《全日制本科学子辅修专业管理办法》《学生创新创业学分认定与管理办法》等系列教学配套制度。针对人才培养出台《四川师范大学课堂教学建设与管理办法》《全日制本科学子学业预警实施办法》《公费师范生培养改革推进方案》《四川师范大学本科人才培养方案管理办法》等政策文件。特别地，针对教学管理出台《四川师范大学基层教学组织建设管理规定》等管理规定，明确基层教学组织设置、工作职责、考核评价等要求，全校共设置 160 余个基层教学组织，为提高教学质量奠定有力基础。

研究生培养中，制定《四川师范大学“申请-考核”选拔攻读博士学位研究生管理办法（试行）》《四川师范大学直接攻读博士学位研究生管理办法（试行）》《四川师范大学博士、硕士研究生学位授予工作实施细则》，修订《四川师范大学博士生导师遴选与管理办法》。实施校院两级导师培训制度，启动导师讲座和研究生研学讲坛，实施研究生学位论文全盲审制度。同时要求导师开设讲座数，研究生参加国际学术交流的学生数等纳入学院研究生培养的绩效目标。

在推进“十个一”教育养成活动中，修订“十个一”教育养成活动学分评定标准，按照优秀、良好、中等、合格与

不合格五个等级评定；全面更新完善《学生成长发展手册十个一活动记录本》，做到人手一册，据实记载；修订编印了《四川师范大学“十个一”教育养成活动项目手册（3.0版）》。

在培养模式完善与新建方面。“陶行知创新实验班”、“‘3+0.5+0.5+2’教育硕士本硕贯通培养跟岗实践项目”等卓越人才培养项目稳步推进；“巴蜀文化研究与传承新文科实验班”等拔尖创新人才培养项目逐步实施；“双学位”与“辅修专业”等复合型人才培养工作有序开展；中外联合办学规模和质量也得到了扩大和提升。

在公费师范生培养方面，制定《公费师范生培养改革试点工作方案》《公费师范生培养改革推进方案》，探索实施3+0.5+0.5的主辅修融合培养模式，着力构建招生-培养-就业-培训-队伍支撑-条件保障的校内协作联动机制和大学-中小学及幼儿园的校外协同育人机制。

在教学评价推进与改革方面。以专业认证为抓手，推进本科教学评价的全面实施。我校汉语言文学、化学、小学教育三个专业接受教育部普通高校师范类专业二级认证。汉语言文学专业作为四川省师范类专业二级认证打样专业，是四川省师范类专业二级认证首个试点专业，标志着学校师范专业办学水平得到社会高度认可。同时，积极推进安全工程、通信工程、软件工程、环境工程等工科专业参加工程教育专业认证，环境工程专业已获批为专家进校考察专业。

为了进一步提升四川师大在教育界的影响力，提出了在“教育教学质量检测 and 评估中心”基础上积极筹建“四川省教育评估研究院”的构想。

2. 强化“教学学术是大学教师第一学术”的理念，标志性教育教学成果不断涌现。

在本科教育教学方面。全年新增“质量工程”国家级、省级项目 82 项，继续保持全国地方师大和四川省属高校前列，并在国家在线开放课程、教育部产学研合作协同育人项目、四川省 2018-2020 年高等教育人才培养质量和教学改革项目、四川省普通本科高校应用型师范专业项目、四川省精品在线开放课程、四川省虚拟仿真实验教学项目等方面取得突破；全国深化创新创业教育改革示范校建设通过教育部年度检查。全年新增大学生创新创业训练计划项目 297 项，其中，国家级 74 项，省级 223 项，1 篇论文入选教育部主办的第十二届全国大学生创新创业年会并获评优秀论文；学生在国家和省级各类竞赛中获奖 800 余项，获得 2019 年大学生数学建模竞赛国家、省级奖项共计 76 项，总获奖数为 2017 年的 15 倍，国家一等奖获奖数创历史新高，并列全国第三名，师范类院校第一名；首次参加全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛，荣获全国三等奖；首次参加第十三届全国大学生化工设计大赛荣获全国二等奖。加强产学研协同育人，全校共 30 个项目获批教育部 2019 年产学研协同育人项目。教师在全省青年教师竞赛、美育课程展演中取得良好成绩。

2019 年，学校一流专业建设取得重大突破，获批 12 个

国家级和 8 个省级一流本科专业建设点，国家级一流专业建设点立项数位列四川省属高校第一位。2016 级本科生研究生报考率达到 49%，比上一年提高 6 个百分点。2015 级本科生研究生考取率达到 18%，比上一年提高 2 个百分点。

在研究生教育教学方面。研究生培养质量进一步提高，全校研究生参加各类学科竞赛共获得国际奖项 8 项，全国奖项 78 项，省级一等奖 14 项。学校被评为“2019 年学位与研究生教育工作先进单位”，2 篇论文入选全国教育硕士优秀论文。

3. 坚持以学生发展为中心，扎实稳步地做好招生就业工作。

学校高度重视招生工作，努力提高生源质量。组织开展了历年规模最大的省内外招生宣传，向全国 4000 所高中投递了报考指南等宣传资料。新增江苏省为普通类“本科第一批次”招生省份，普通类“本科第一批次”招生省（市、区）达 24 个。扩大实施“按类招生”，2019 年招生新增地理科学类，对提高学校办学质量、优化专业设置、推进人才培养具有积极意义。招收留学生约 140 人，学生分别来自于亚、欧、美、非等地区。确保毕业生充分就业，稳步提升就业质量。毕业生就业率达到 87.42%。研究生报考数量再创新高，较去年增长超过 30%，报考数量在省属招生单位中排名第一，学校荣获“2019 年度四川省硕士研究生招生考试工作目标考核先进单位”。

三、科学研究和学科建设工作进步明显

1. 完善科研管理制度，管理服务更加优化。学校坚持做好各类科研管理服务，努力为广大教师、科研工作者创造良好的科研环境。完善科研制度，修订《四川师范大学基础科研奖励认定暂行办法》《四川师范大学高级别科研奖励暂行办法》《四川师范大学横向科研项目及经费管理暂行办法》《四川师范大学科研十佳评选细则（试行）》《四川师范大学权威学术期刊分类目录》等。优化学术讲座网上申报系统与间接经费绩效发放系统，精简流程，极大方便了教师科研工作。科研经费有一定增长，科研纵向经费到款 3000 万元，横向科研经费到款 2000 万元。

2. 加大项目申报力度，科研立项再创新高。全年完成国家社科基金 277 项、国家自然科学基金 192 项、国家社科基金艺术学与教育学项目 68 项、国家艺术基金项目 42 项申报工作。国家级项目（含自然科学基金、社会科学基金、艺术基金）总立项 68 项，取得历史最好成绩。

3. 积极申报科研奖项，科研产出成果丰硕。2019 年学校获得四川省哲学社会科学优秀成果奖 42 项。其中，一等奖 3 项（全省共 20 项），二等奖 11 项，三等奖 28 项。获四川省科技进步奖 6 项。其中，二等奖 1 项。在 2019 年四川省科学技术评奖中，我校获得 6 项，也是多年来的最好成绩。2019 年我校师生共发表论文 1227 篇，其中，人文社科及艺体方面 728 篇，自然科学和技术科学方面 441 篇，其中，SCI/SSCI 收录 273 篇、EI 期刊收录 7 篇、CSSCI 收录 201 篇（含学术集刊）。

4. 大力加强学科建设，办学水平稳步提升。紧紧围绕第五轮学科评估，大力推进一流学科建设。召开学科评估提档升级工作会，编制《学科评估工作手册》，与第三方机构合作开展 ESI、学科群、重点学科发展态势分析。以学科带头人队伍建设为抓手，对 14 个申博学科工作进展进行阶段性总结。完成首批申博学科方向 25 名带头人遴选、聘任工作。完成《四川师范大学硕士学位授权点合格评估整改报告》并上报省学位办。

四、教师队伍建设初见成效

1. 制度建设不断完善，人才工作更加规范。学校坚持完善人才队伍建设各项制度，以制度管人、管事，激励广大教师全身心投入教学科研。出台《教职工招聘管理暂行办法》，进一步规范教职工招聘工作；修订《引进高层次人才管理办法》，加大高端人才的引进力度；出台《校外科研岗聘用管理暂行办法》，规范校外兼职科研人员的管理；出台《教职工离职管理办法(试行)》《教职工服务期限管理暂行办法(修订稿)》《外籍教师管理办法》，加强教职工管理。

2. 高端人才引进有所突破，打造一流师资队伍。始终坚持把高层次人才建设作为打造一流师资队伍的核心，下大力气引进海内外高端人才，带动提升师资队伍整体水平。高层次人才引进工作获得较好成绩，先后从北京大学、清华大学、新加坡南洋理工大学、香港中文大学等著名高校引进博士 63 人，具有海外留学背景的有 10 人。引进高层次人才 8 人，包括国家千人计划入选专家徐燕军、国家万人计划入选者向

生建、四川省学术和技术带头人邓伟等优秀人才、陕西省“百人计划”蒲小川、国家重点基础研究发展计划（973 计划）首席科学家刘伍明等。

3. 持续抓好人才工程，校内人才培养初显成效。通过各项校内人才工程，加大对拔尖人才的培养力度，对有学术潜力的青年教师进行扶持培养。完成第三期“251 人才工程”、第四期“251 人才工程”人选的中期考核、第五期“学科教学论人才培养计划”人选的聘期考核，考核全部合格。积极做好教师培训，选派 122 人参加各级各类教师培训，送培博士后 5 人，国外进修 26 人，国内进修 96 人，本校教师毕业博士 4 人，毕业硕士 12 人，接收西藏特培学员 5 人，西部之光培训 2 人，培训工作进展顺利。

五、社会服务与国际交流合作持续深化

1. 做大各级各类培训规模，广泛吸纳社会资源。紧紧围绕提高培训质量这条主线，创新培训模式，拓展培训平台，拓展培训业务，取得显著成绩，在做大做强各类培训项目中，切实增强了学校服务社会的能力和影响力。全年举办各类培训班次 144 个，培训各类人才 10923 人，其中举办干部培训 17 期，师资培训 127 期，承担 2 期“治蜀兴川”优秀年轻干部递进班的培训任务。非学历教育培训成效明显，举办培训班 80 余期，培训人数达 6000 余人次。持续加大继续教育网络课程资源建设力度，立项建设网络课程资源 10 门。学校连续三年被评选为“中国品牌影响力院校”，自考工作荣获四川省高等院校自学考试工作“目标考核二等奖”和“自学

考试发展奖”。

2. 积极推进校地合作，服务地方能力增强。学校坚持服务地方经济社会发展，吸纳社会资源，大力拓展办学空间。先后与阿坝师范学院签署帮扶合作协议，与巴中市人民政府、青岛市教育局、四川文理学院签署战略合作协议。积极推动与锦江区人民政府共建“环川师大文化创意产业带”。

3. 扎实开展精准扶贫，全面助力脱贫攻坚。坚持把精准扶贫作为学校的一项重大政治任务，助力帮扶地区打赢脱贫攻坚战。组织专家、学者编写出版6本脱贫攻坚·乡村振兴农民系列读本。开展10期现代农业技能培训，培训300余人次。选派教师到对口帮扶单位担任挂职干部。对理塘县53名年轻干部开展“筑魂工程”递进班培训。培训普格、理塘中小学教师2365人次。选派121名学生赴普格县、理塘县开展顶岗支教。派出185名学生前往理塘县、普格县开展顶岗支教实习活动。援建18亩蔬菜大棚和186亩生态农场，采用“以购代捐”形式扶持地方产业发展。此外，学校还承担了国家精准扶贫工作成效第三方评估（重庆组）的任务，积极履行自身使命和职责。

4. 扩大基础教育规模，教育影响力进一步扩大。深化基础教育集团改革，制订《集团首批名师工作室管理办法》《名师工作室和名班主任工作室考核办法》等制度。成立18个名师工作室，组织开展“首届微课大赛”。成功签约四川师范大学附属青台山小学等6个项目。努力推进新都大丰镇等地的6个基础教育中小学和资阳市雁江区等地的2个幼儿园

合作项目。做好大竹实验学校等的筹建工作，支持雅安启夏幼儿园等 4 所幼儿园的筹建工作。

5. 加强国际交流合作，国际化办学势头良好。学校高度重视国家交流与合作，致力于拓展师生的全球视野，提升学校的国际影响力和传播中华优秀传统文化。学校成功举办“第二届人类命运共同体构建进程高峰论坛”，成立全球治理与区域国别研究院，打造跨学科、综合性、创新型学术机构和高端智库，聚焦提升全球治理能力。2019 年，国际交流与合作范围不断扩大，层次不断提高，先后与国外 6 所大学或教育机构签署了合作协议。全年组织 36 个出访团组，共计 44 人赴境外参加学术交流活动，组织参加涉外学术讲座及会议 17 次。全年涉外校级合作项目共计 12 个，经由学校合作项目出境的学生共计 131 人，中外合作办学项目 2 个，境外办学项目 2 个。做好孔子学院建设，成功召开卡拉奇大学孔子学院第七届理事会。

六、办学支撑服务保障体系稳步向好

1. 规范财务管理工作，财务保障能力增强。始终坚持“科学严谨，规范专业，优质高效，敬业廉洁”的财务工作理念，以规范财务管理和提升服务为主线，强化预算管控，厉行勤俭节约，优化支出结构，切实保障学校重点工作经费投入。深入研究政策，实现省内首家高校国产设备退税。统筹资金管理，做好资金计划，巩固深化银校战略合作关系。积极推进落实绩效预算拨款机制，逐步完善专项经费绩效考核试点工作。做好各类收费管理实施工作，规范学生资助经费管理。

深入开展财务信息化调研，推进政府会计制度实施，努力提升财务服务水平。加强财务专题培训，提高财会队伍业务水平。就建立生均拨款动态调整机制、学费动态调整机制进行专题调研并积极向上级主管部门建言献策。强化审计监督，规范审计程序。认真做好预算草案审计、干部经济责任审计、基金和修缮工程审计、学科建设经费和教工餐厅成本等专项审计。加强对中介机构的审计质量管理，积极落实审计整改，推动审计成果综合运用。

2. 加强实验室建设管理，确保平台安全环保。紧紧围绕服务学校教学、科研核心工作，稳步推进实验室建设工作。修订《四川师范大学教学科研设备管理办法》，探索推动全校实验室资源开放。制定《四川师范大学实验室运行管理绩效考核办法(暂行)》，进一步推动校内实验室资源开放共享、绩效考评工作。稳步推进教学实验资源建设，全年项目经费节余 150 余万元。注重实验室安全环保的培训和巡查工作，处理逾期剧毒危险化学品药品 300 余克。

3. 规范国有资产管理，资产使用更为有效。制定《四川师范大学国有资产管理办法（试行）》《四川师范大学公用房屋管理办法（试行）》《四川师范大学周转房（高租房）管理办法》《四川师范大学商业服务用房租赁管理办法（试行）》《国有资产委托管理协议》等制度，为规范使用和管理国有资产起到了重要保障作用。认真做好公车改革工作，制定《四川师范大学公务用车制度改革实施方案》。优化校内教学办公场所，调整新松苑、嚶鸣园宾馆的使用功能，调整学生公

寓底楼商业服务用房使用功能，对 8 个教学单位及职能部门办公用房进行了调整。进一步规范招标采购工作，加强对招标采购工作的监督，进一步规范学校修缮工程类项目等招标采购业务。

4. 扎实抓好校友工作，办学资源得到拓宽。学校重视开发利用校友资源推动事业发展。成功举办校友专场招聘会，邀请校友单位 157 家，为本校毕业生提供 4600 余个就业岗位，参会毕业生达 3000 余人。筹建海口、新疆校友分会，做好各地校友会联谊和换届工作。“四川师范大学校友之家”正式营业以来，全年共接待海内外校友返校共计 2000 余人次。物理系 89 级校友罗先刚当选中国工程院院士，中文系 80 级校友高伟晋升武警中将，进一步提升了学校知名度和美誉度。

5. 加大图书管理力度，文献资源不断丰富。聚焦“提升服务质量，更好服务读者”的目标要求，不断提高图书文献管理服务水平。制定《图书与档案信息中心物资采购管理办法》《图书与档案信息中心网络信息安全管理办法》《文献资源购置费管理办法》《图情建设专项经费管理办法》《古籍保护专项经费管理办法》等制度，修订《文献资源建设机制》《图书与档案信息中心廉政风险防范管理办法》，以制度建设推进提高图书与档案信息管理服务水平。全年投入资源建设经费 1300 万元，其中，纸质资源经费 402 万元，占总经费的 31%，电子资源经费约 898 万元，占总经费的 69%。图书与档案中心 2019 年获评全国全民阅读先进单位(全国仅 50 个)、

全国高校图书馆服务本科教育教学创新案例大赛最佳案例（全国仅 20 项）、全国高校信息文化与信息素质教育微课一等奖、四川省全民阅读推广公共文化服务示范单位、四川省古籍保护工作先进单位等。

6. 大力加强信息化建设，信息服务水平提高。2019 年学校在信息化建设方面迈出了坚实步伐。制定学校《网络安全管理办法》《网络安全事件应急处置预案》，为校内网络安全提供制度依据。加快智慧校园基础平台与应用建设。开通“掌上川师”校园微信门户，初步建成电子身份认证平台，加快推进数据一张表和“大学工”应用建设，两个校区开通中国移动 5G 网络，和 EDUROAM 无线网络，实现了教育资源的国际化和共享。

7. 加大安全防控力度，构建和谐平安校园。学校以创建“平安和谐校园”为目标，扎实推进警校共育平台建设、校园消防安全管理、治安防范、交通管理、安全教育等工作，有力维护良好的校园环境。加大消防隐患排查整改力度，全年共计排除各类消防隐患 43 起，消除消防设施设备故障 130 余起，遏制了安全事故发生。持续加强校园天网建设，新增 500 余个监控点位，全年通过校园天网查破治安、刑事案件 33 起，遗失案件 240 起，为师生员工挽回损失 32 万余元。建立“一站式服务”办证点，广大师生足不出户即可办理 33 项公安业务，深受好评。学校荣获“省直国家安全人民防线建设小组先进单位”“成都市 2018 年度消防工作先进单位”“成都市 2018 年度消防宣传先进单位”，被四川省高校保卫

学会、消防协会授予“平安校园”建设先进单位。

8. 做好基础设施改造，校园环境进一步优化。突出规划引领，优化校区空间布局，全力推进“狮改龙优”。全年规划及设计阶段项目 4 个，涉及计划投资约 3.42 亿元。配合开展世界大学生运动会场馆改造的前期筹备工作。加大学校老旧建筑保护，狮子山校区第一教学楼、第二教学楼、老图书馆、物理实验楼（第二办公楼）被列为成都市第十五批历史建筑保护名录。

9. 全面深化管理改革，提升后勤服务水平。深化后勤管理体制改革的，继续开展“减员、降费、增效”工作，顺利实现保障经费结余。进一步控制后勤人力成本，全年减员 120 余人，保持了正向发展的良好态势。建立后勤保障经费划拨和结算机制及预算执行分析和监督机制。建立网上“云餐厅”，继续办好教职工食堂。进一步改善学生住宿环境，做好成龙校区东苑十二、十三幢新公寓的空调、家具等设施安装工作。及时调整现有男女卫生间比例，学生如厕困难问题得到较好解决。完成四川省教育厅、四川省机关事务管理局联合开展的省属高校垃圾分类验收工作，被评定为“优秀”。

10. 加大企业改革力度，增强校办产业活力。

稳步推进投资公司企业体制改制工作，加强国有资产监管，完善以目标任务为导向、以绩效考核为杠杆的管理运行机制。认真做好校园“一卡通”运行、优化快递网络等服务工作，加强科技园建设，为学生开展 SYB 创业及培训提供全方位保障。编制《四川师范大学电子出版社改革发展规划方

案》，确定发展总目标，明确以教师教育、文化艺术、乡村振兴三大出版物为特色的主业，以印务、设计广告、行业培训为支撑的辅业；编制并实施《内控管理制度汇编》，加强项目、预算、资产、计划、成本控制、合同管理。电子出版社全年实现扭亏为赢，业务收入比去年增长 20%。

过去一年的成绩是全体师生员工齐心协力、共克时艰的结果，但是我们也应清醒地看到，学校在创建“双一流”，建设高水平大学的征程中，还面临着不小的挑战和难题。2020 年是全面建成小康社会的决胜之年，也是学校的“改革发展年”和“制度建设年”，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以即将召开的第六次党代会为契机，迎难而上、开拓进取，为学校各项事业发展做出新的更大贡献！