

四川师范大学 2018 年度工作总结

2018 年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，是教育系统实施“奋进之笔”的进取之年。学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习贯彻省委十一届三次、四次全会精神，以及全国、全省教育大会精神，紧紧围绕学校中心工作，聚焦学校发展战略主题，深入推进“双一流”建设，全面深化综合改革，持续推进内涵建设，大力提升人才培养水平、增强科学研究能力、服务经济社会发展、推进文化传承创新，学校各项事业取得长足进步。

一、全面落实党的十九大精神，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入贯彻学习全国、全省教育大会，全国宣传思想工作会，省委十一届三次、四次全会精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。学校以校院中心组学习、教职工学习和专题化的理论活动为载体开展理论武装教育：组织校党委中心组学习 13 次，邀请校外全国、全省相关领域专家作辅导报告 6 次；印发学习计划指导学院党委中心组、教职工政治学习等；开展了大学习大讨论大调研活动，推动形成专题调研报告 55 篇，校领导班子成员 6 篇；组织学校“321”师生宣讲团在校内宣讲达 140 余场，覆盖师生四万余人次；开展“纪念马克思诞辰 200 周年”理论活动；开展教育部组织的“学习新思想千万师生同上一堂课”专题授课，覆盖四川师范大学、四川现代职业学院等近万师生；开展“《习近平谈治国理政》第二卷”专题学习；开展“习近平总书记来川视察重要讲话精神”宣讲活动，推荐 3 名专家学者参加省委宣讲团，赴达州等全省各地面向基层宣讲 12 场，覆盖近万人。举办“纪念改革开放四十周年”理论征文活动，编撰《伟大的变革——四川师范大学庆祝改革开放 40 周年

论文集》，推出“伟大的变革”图片展等。通过不断加强理论学习，学校切实把党中央和省委相关精神转化为指导工作、推动发展的具体实践。

二、党的建设和思想政治工作深入开展

（一）党风廉政建设不断深化

学校年初制定《2018 年党风廉政建设工作主要任务分解表》，分解任务到党政职能部门、校内各二级党组织；把省委、省纪委对省属高校推动学校党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处，校内各级党组织和领导干部切实落实全面从严治党主体责任和工作任务；坚持问题导向，聚焦薄弱环节，着力完善体系建设，制定新版《四川师范大学党风廉政建设制度汇编》；协助省纪委专案组开展调查取证工作，及时召开全校干部大会，统一思想认识，深刻吸取教训，坚持肃清影响，自觉把思想统一到省委省纪委决定上来；配合好省纪委监委向学校派驻纪检监察组工作，健全校级、二级纪检组织建设，优化专职纪检监察队伍结构，提升业务能力，选拔优秀人才充实队伍、加强力量，持之以恒正风肃纪，进一步增强了学校全面从严治党的责任感和紧迫感，全力推进学校全面从严治党向纵深发展。

（二）切实加强干部选拔教育和管理。制定《中层领导干部选拔任用工作规程和流程图》等制度，明确和细化干部选任各阶段、环节的注意事项。做好学校机构调整设置相关工作，促进学校发展。做好干部选任交流调整工作，完成 13 名干部的选任工作，交流轮岗干部 16 人。进一步加强和规范干部兼职管理，共谈话提醒干部 8 人次，函询干部 8 人次，诫勉干部 2 人次。做好干部报告个人有关事项工作，随机查核和重点抽查 9 人。做好干部教育培训工作，年内推荐选送 16 名干部参加省委和教育工委集中培训和递进培养培训，中层干部学习覆盖面达到 100%，学习培训累计超 1 万学时。

（三）努力推进基层党组织建设。进一步完善学院党政班子议事决策规则，明确议事范围、规范决策程序。全面启动教师党支部书记“双带头人”培育工程，首批支持建设 10 个学校层面“双带头人”

工作室。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，持续开展“三类三升级”活动，本年度确定 102 个先进支部、144 个一般支部、6 个后进支部。探索建立四川师范大学学生公寓党员工作站。本年度党支部创新组织活动共收到 50 个申报项目，经专家评审，教工和学生支部共立项 7 个重点项目，23 个一般项目。不断提高发展党员质量。建立《中青年骨干教师数据库》。

（四）学生思想政治工作不断加强。修订《关于加强辅导员队伍建设的实施意见》，加强学生思想教育，组织由 47 名本科学生党员组成的宣讲团到 24 个学院开展十九大精神学习宣讲，依托易班开展“易”学十九大知识竞赛、庆祝改革开放四十周年等活动，培育和弘扬社会主义核心价值观，强化价值引领。开展新疆籍少数民族学生成长发展计划，加强红色文化、中华优秀传统文化等教育，强化思想引领。制定实施《“十个一”教育养成学分实施方案》，整理汇编《“十个一”教育养成活动项目手册》，扎实开展学生“十个一”活动。举办诺奖得主进川师演讲 6 场，川师浙大讲堂 2 场，川师大讲堂 44 场，浓厚校园学术文化。圆满完成 2.7 万人次、1.3 亿元的资助工作。圆满完成 2018 级学生军训任务。荣获“全省大学生征兵工作先进集体”，全省“优秀易班工作站”“等荣誉称号。

（五）统战、群团工作蓬勃开展。统战工作不断加强。实施校领导联系党外人士办法，成立统战理论研究中心，鼓励支持党外人士建言献策，各级人大代表、政协委员提交的提案建议、社情民意达 70 余篇。不断加强各民主党派组织建设，加大党外干部队伍建设，完成农工党支部、知联会换届工作。加强理论研究，向省委统战部报送成果 20 篇。

学校继续强化民主管理和民主监督，圆满完成学校第五届工会会员代表、教职工代表大会第四次会议。制定《教职工慰问工作实施办法》，切实关心教职工身心健康，增强教职工的归属感。

团学工作有力推动。召开团代会学代会，出台《四川师范大学共青团改革实施方案》，加强各级团学组织建设。深入实施“五德”青

年工程，带领广大团员青年深入学习贯彻党的十九大精神、团的十八大精神。运用新媒体开展团的工作成效显著，“青春川师”微博在全国高校共青团系统排名中稳居前五和省内第一的位置，并荣获“四川省十佳校园媒体”称号。“城乡党建结对共建行动”工作案例推荐入选中组部编撰的《基层党组织书记案例选编（高校版）》，全国仅有清华大学、上海交通大学等 13 所高校入选，为四川省唯一入选的高校。

三、教育教学改革持续推进

（一）本科教学工作审核评估整改工作有力推进。以构建完善“五位一体”人才培养体系为载体，践行“三心四能五结合”人才培养目标，围绕课程实施大纲、专业核心课程、专业动态调整、大类招生培养、信息化教学、学生考研、质量工程、专业认证等重点工作，更新教育观念、完善管理制度、强化学生中心、营造质量文化、提升管理服务。完成 2018 级人才培养方案的修订，深入实施专业核心课程制度、课程实施大纲制度、“十个一”教育养成制度，大力推行《课堂教学建设与管理办法》等系列新制度。

（二）人才培养取得实效。学校《“五位一体”人才培养体系综合改革》获评四川省教育体制机制改革试点“优秀”项目、2 个案例入选四川省教育改革创新典型案例；全年新增“质量工程”国家级、省级项目 28 项，继续保持全国地方师大和四川省属高校前列，并在国家级在线开放课程、虚拟仿真项目、新工科教改立项等方面取得新的突破，教育部产学研合作项目立项数实现较大增长；教师教学能力和水平持续提升，339 门次课程实施混合教学模式，“毕业生心目中的好老师”等活动顺利开展，青年教师在全省高校青年教师教学竞赛、美育课程展演等各类竞赛中获奖 100 余项；学校教师获四川省教学成果奖一等奖 7 项、二等奖 17 项、三等奖 11 项，一等奖获奖数和获奖总数均位居全省省属高校第一位，并超过部分部属大学。学生专业基础和创新能力进一步增强，1217 名学生考取 985、211 院校及中国科学院等科研院所的研究生和硕博连读生，学生考研录取率比去年增长

近 4%，学生获国家级、省级竞赛奖励 800 余项，“互联网+”四川省大学生创新创业大赛取得金奖突破，数学建模国家级获奖取得历史最好成绩；学生入选定向越野、健身健美国家队，在国际赛事中获奖 20 余项，学校进入中国高校体育竞赛综合实力排行榜全国前 30 强；学校师生荣获中国音乐“小金钟奖”全国金奖，为西部高校在此赛事中取得的唯一金奖。

研究生教育改革不断推进。组织开展专业学位研究生案例开发、国家级教育硕士联合培养示范基地建设等多项工作，进一步加强研究生网络课程、研究生教育管理系统等信息化资源建设。本年度学校荣获“2018 年硕士研究生招生考试目标责任先进单位”荣誉称号，硕士研究生报考人数创历史新高，生源数量增长 32%；学校有 11 个专业进入全国教育硕士教学技能大赛决赛，其中 4 个专业获得一等奖；在全国教育专业学位教学成果评比中，我校教师获二等奖一项；在全国教育专业优秀论文评选中，我校被评选出优秀论文一篇。

学生实践创新能力不断提高。学校与成都市政府联合主办“创业天府·菁融会”专场活动，学校师生路演的 15 个项目获 1.2 亿元现场意向投资。“零栋铺子”大学生创业超市项目运行良好，年营业额达 350 万，新开校外连锁店 20 家。口碑学院互联网营销大赛受到人民网、网易、环球网、先驱网、国际在线等官方媒体的相继报道。学生参加第四届“互联网+”大学生创新创业大赛，获得金奖 1 项，银奖 1 项，铜奖 4 项，实现历史性突破，其中 6 个项目已融资达 300 万，实现学生就业人数 59 人；参加 2018 年“创青春”四川省大学生创新创业大赛，获得金奖 1 项，银奖 6 项，铜奖 11 项。

招生和就业工作扎实推进。学校本科招生工作在“优化结构、提升质量”上实现新突破，一本招生省份已达 24 个。通过加强招生宣传，在省外录取分数线明显上升；通过调整专业结构，学校师范生比例进一步提高。2018 届毕业生就业工作扎实开展，毕业生总体就业率达 93.6%，超额完成目标任务。学校荣获四川省高校招生考试工作先进集体。

高等学历继续教育、非学历教育培训考试和继续教育研究工作稳步提升。学历教育规模稳步增长，规范管理进一步加强，教学质量稳步提升。非学历教育培训成效明显，全年开展各类培训项目 70 余期，培训人数达 6000 余人次。持续加大继续教育网络课程资源建设力度，立项建设网络课程资源 12 门，学历教育和非学历培训网络课程资源不断丰富。稳步推进“校校合作”和“校企合作”，实现优势资源互惠共赢，突出继续教育高端品牌，探索继续教育服务地方经济社会发展的新模式，实现非学历教育培训考试工作跨越发展。

四、科学研究和学科建设不断加强

（一）科学研究成果丰硕。全年举办国际国内学术会议 38 个，举办高端学术讲座 300 余场（诺奖得主在川师讲座 6 场），其他讲座 360 余场。制定和修订包括科研平台管理试行办法和科研奖励暂行办法等 5 个科研管理文件。全年申报国家社科基金 198 项、国家自然科学基金 137 项、国家艺术基金 22 项。2018 年学校国家级项目立项 50 项，其中国家社会科学基金项目 29 项，国家自然科学基金项目 20 项，首次获得国家重点研发计划课题 1 项；教育部人文社科项目立项 16 项，四川省哲学社会科学项目立项 25 项，四川省科技厅项目立项 26 项，2018 年国家社科基金立项数位居省内第 2，仅次于川大，后期资助项目立项数省内高校排名第 1。2018 年科研总经费达 3800 余万元，其中纵向类课题经费近 2800 万元。

（二）科研平台建设取得新成绩。学校新增省级科研平台和团队 4 个，新建“中华传统文化学院”，成立“华西边疆研究所”，获批西南地区省部共建“青少年法治教育中心”“四川濒危活态文献保护研究”团队获批“四川省哲学社会科学高水平研究团队”（2018-2020）；“中国近现代西南区域政治与社会研究中心”获批“四川省社会科学重点研究基地（扩展）”“成都历史与成都文献研究中心”获批“成都市哲学社会科学重点研究基地”。

（三）学科建设不断加强。完成《一流大学和一流学科建设总体方案》及分学科建设方案的编制，完成拟申博学科三年建设规划编制，

明确未来一段时期重点建设的学科和学科群。完成哲学等 27 个学位授权点合格评估工作,撰写和上传《学位授权点合格评估自评报告》;完成 3 个工程硕士授权领域的对应调整工作;出台《学位授权点动态调整管理办法(试行)》,撤销生态学、材料学硕士学位授权点,自主增列马克思主义理论、美术学硕士学位授权点;完成法律硕士、应用心理硕士、公共管理硕士、艺术硕士的专项合格评估工作。

五、人才队伍建设稳步推进

(一) 高层次人才引进工作成效显著。本年度,高层次人才引进工作无论是数量还是质量上都有质的飞跃,先后从北京大学、清华大学、日本京都大学、香港中文大学等著名科研院所引进包括深圳“孔雀计划”学者、SIAM Review 期刊 SIGEST 论文奖获得者等一批优秀博士 85 人,其中具有海外留学背景的有 9 人。通过“龙湖学者”人才计划,柔性引进国家级、省部级专家 13 人,其中名誉院长 3 人、学术委员会主任 3 人。

(二) 高层次专家队伍建设取得新突破。本年度,学校加强中青年人才队伍建设,进一步提高对高层次专家队伍的建设和打造力度,学校新获批四川省第十二批学术和技术带头人 14 名(其中复核 7 人,新增 7 人)、后备人选 23 名;四川省第十三批有突出贡献的优秀专家 5 人;四川省千人计划 4 人;国务院政府特殊津贴 2 人。此外,1 人入围国家万人计划青年拔尖人才会评,1 人入选四川省万人计划领军人才、1 人入选青年社科菁英人才。

(三) 加强校内重点人才工程建设。完善“251 重点人才工程”“学科教学论人才”等重点人才工程管理与考核。第二期 251 入聘人员:新增主持国家级项目 16 项;12 人获得省级科技进步奖、省级哲社优秀成果奖和省级教学成果奖;出版国家级出版社专著 10 部;发表权威核心论文、SCI、EI 检索论文 131 篇;取得国家各项专利 12 项。5 名入选四川省学术和技术带头人、四川省有突出贡献优秀专家、后备人选等称号。13 人获得学校科研十佳、现代园丁奖、师德标、

教学新秀奖等称号。启动“狮山学者”工程，与 37 名首届“狮山学者”签订聘任合同，明确岗位职责。

六、社会服务与国际交流合作持续深化

（一）各类培训项目质量不断提升。举办干部培训班 10 期，培训干部 767 人，举办师资培训班 139 期，培训人员 8533 人次，举办“国培计划”“国家级中小学教师校长培训”、深度贫困县中小学教师素质能力提升培训、“一村一幼”辅导员能力提升培训及省外培训计划项目，共计 5 个大项 70 个子项 607 个班次，培训人员 4.1 万余人次。认定教师资格 8 万余人次。

（二）服务社会能力显著增强。学校服务地方经济社会发展，与绵阳市游仙区、武胜县、巴中市恩阳区、达州市达川区、四川省金堂监狱等签署战略合作协议。服务国家军民融合战略，与武警警官学院签署合作协议，推动军地院校融合办学。助力精准扶贫，学校承担 2018 年国家精准扶贫工作成效第三方评估任务；投入扶贫资金 236 万，派出驻村干部 4 名，培训幼儿园长、中小学校长和教师 300 余人次；振兴乡村发展，聚焦教育扶贫主业，在对口帮扶理塘县，普格县开展“五大扶贫活动、五大能力提升工程”；选派 121 名学生赴普格县、理塘县开展顶岗支教；组织艺体学院共 200 余师生的演出团，开展送文化艺术下乡活动等系列扶贫工作。

（三）基础教育事业不断发展。坚持强强联合，推进项目学校布局，签约达州市四川师大附属大竹实验学校，成功筹建四川师大遵义新蓝外国语学校，实现项目学校西南三省全覆盖。积极开展“成立高级管理培训学院”“成立教师发展联盟”等筹备工作，基本完成“加快集团信息化建设”“组建名师工作室”“完善集团督导制度”“建立打造集团基地校（园）”六大措施。做好幼教公司和实验幼儿园的接管和代管工作，出台学校《进一步深化学前教育办学工作改革的实施意见》，深化幼教管理体制改革的，推进幼教事业发展。进一步规范办学行为，依法依规维护“四川师大”品牌。

（四）国际合作不断创新。积极推动学生国际交流与培养，先后共与 6 所外国大学或教育机构签署合作协议。出台《四川师范大学本科生国际交流学习专项经费资助实施方案》，鼓励和支持学生出国（境）交流学习，拓宽学生视野。进一步加强学生间的国际交流，全年经由学校合作项目出境学生人数 132 人，分布于亚洲、欧洲、美洲；共招收来自 41 个国家和地区（其中有一带一路沿线国家 10 个）的各类留学生共计 300 余人次。进一步加强孔子学院建设，举办孔子学院成立 5 周年国际学术论坛，探索构建人类命运共同体之大学责任，促进汉语国际推广。

（五）筹建和成立教育基金会。建立基金会筹款、管理、资助机制，开辟筹资渠道，完善捐赠项目，发挥基金会公益功能。

七、办学支撑服务保障体系稳步向好

（一）财务管理规范有序。积极推进财务综合改革，加强收入管理，实现应收尽收。厉行勤俭节约，优化支出结构，切实保障学校重点工作经费投入，防止“大水漫灌”，实现有限资金的“精准滴灌”。做好资金规划和年度计划，巩固深化银校战略合作关系。积极推进落实绩效财政拨款制度，完善和推进专项经费绩效考评试点工作。强化预算管理，严格预算执行进度。做好各类学生收费工作，规范学生资助经费管理。加强二级单位财务工作的领导、监督和检查，完善委派会计制度。推动新的政府会计制度的实施，完成学校内控建设一期工作。积极筹建和推动成立教育基金会，发挥基金会反哺学校教育事业的作用。强化全校财务人员专题业务培训，实施财务联络员、财务秘书、科研财务助理联动机制。加快财务信息化进度，提升财务服务水平和质量效率。做好四川省教育会计学会工作，积极为上级主管部门建言献策，扩大学校的社会影响力。

（二）实验室建设稳步推进。完成 2019-2021 实验室建设三年规划；制定、修订《实验室安全责任追究实施办法（试行）》《教学科研仪器设备管理办法》；开展 2014-2017 实验室建设绩效考核，把结果运用到建设规划、评优评奖和管理体制改革；继续加大实验技术队

伍的培育，制定和完善实验技术三级岗位申报条件和实验技术岗位晋聘条件及岗位职责，引导专职队伍健康发展。

（三）国有资产管理有序高效。成立学校国有资产管理委员会，调整国有资产管理处职能，明确国有资产管理的职责边界。深化国有资产管理体制机制改革，规范公有房屋、商业铺面等国有资产管理，优化资源配置、改善空间布局。深化服务保障体制机制改革，重构后勤集团、校办企业目标管理责任体系，理顺关系、激发活力、提升效益。探索学校公务用车改革试点，启动历史遗留问题的谈判，稳步推进国有资产管理工作。

（四）招标采购工作管理规范。成立招标采购中心，完成招标采购体制机制改革，归口管理学校各级各类采购工作。建立招标代理机构公开遴选、定期更换的机制。出台《关于加强招标采购工作规范管理的指导意见》等7个规范性制度文件，建立相互制约、相互监督的运行机制，《政府采购信息报》对此进行专题报道。建立学校招标采购信息网，做到信息及时、公开，让采购工作在阳关下运转。加强外联工作，当选为四川省高校政府采购学会理事单位，中国高校政府采购学会会员单位。

（五）文献资源建设扎实有效。学校制定《文献资产管理办法》《文献资源验收管理办法》，以制度建设推进图书与档案信息管理水平。全年文献资源建设经费投入共计1475万元，新增中文图书和期刊8万余册、外文图书和期刊1千余册，采购电子数据库76个，购买中文电子图书7.1万册、外文电子图书1.8万册。学校荣获“四川省高校档案规范管理先进单位”“四川省高校档案文化建设先进单位”等称号，11人获评省高校档案工作优秀馆长及先进个人。

（六）信息化平台、基础网络和设施建设稳步提升。建成全新的智慧校园基础平台和公共数据中心，初步完成教师、学生、校情、院情四个“一张表”的建设，新门户网站和OA系统投入使用；校园网出口带宽从1.45G升级至8G，开通IPv6的访问，进一步完善网络安

全管理体系，实施多运营商进公寓。学校被省教育厅授予“四川省教育信息化试点项目优秀单位”称号。

（七）校园综合治理持续推进。重新修订《四川师范大学消防安全管理规定》等6个规范性文件。开展2018年冬季安全检查，集中整治重点区域存在的消防、治安、食品卫生安全隐患。规范“共享单车”校内有序停放和文明使用，整治违规餐饮，启动车牌自动识别系统，从严管控校外车辆，巩固校园交通治理成果。健全警校共育机制，推进警校共建工作，建立出国（境）人员谈话制度，健全维稳研判机制，积极营造良好的育人氛围和校园秩序。

（八）校园基础设施建设不断完善。进一步完善基本建设制度流程，强化安全和廉洁管控，按照“狮改龙优”思路，不断改善办学基本条件，完成狮子山校区综合管网改造项目立项报批和建筑物外立面改造概念性方案设计，完成狮子山校区培训楼全部建设工作和并联验收工作；完成成龙校区12#13#学生宿舍主体建设，进入装饰装修阶段；完成成龙校区第三学生食堂及东苑附属体育设施监理招标；完成狮子山校区教职工文化后用房全部设计和清单编制工作；完成成龙校区第二教学楼需求功能调整和方案设计并获主管部门审批通过。

（九）后勤服务保障有力。积极开展智慧后勤、科技后勤、绿色后勤建设，出台学校《关于进一步深化后勤改革体制的实施意见》，推进新一轮后勤管理体制变革，调整后勤管理职能，归口管理专项维修改造项目，提升后勤管理效率和服务保障能力，扎实开展各项后勤保障工作：建立教职工工作餐制度、构建师生意见反馈平台、完成公寓学习室空调安装、开展人脸识别系统试点、完成配电房增容和空调进教室前期准备工作、建立80岁以上退休教职工医疗保健服务上门制度、推进校园“厕所革命”、推行校园生活垃圾分类、组建校医院中医康复理疗科等，不断增强广大师生员工的幸福感、归属感，为学校新发展理念奠定坚实的后勤服务保障基础。

（十）校办产业不断发展。坚持国有企业改革方向，以提质增效为核心，重构产业目标责任体系。大学科技园建设稳步推进，服务创

业能力明显提升。校园服务经济发展迅速，校园快递服务中心全年收、派快递 163 万件，为高考阅卷、教师进修培训、国培项目等提供住宿接待 8500 人次。