

四川师范大学第五届
工会会员代表、教职工
代表大会第五次会议材料

加强学科建设 推进内涵发展 努力建设我们共有的精神家园

——在四川师范大学第五届工会会员代表、教职工
代表大会第五次全体会议上的工作报告

校党委副书记、校长 汪明义

加强学科建设 推进内涵发展 努力建设我们共有的精神家园

——在四川师范大学第五届工会会员代表、教职工
代表大会第五次全体会议上的工作报告
(2019年3月28日)

校党委副书记、校长 汪明义

各位代表、同志们：

现在，我向大会报告过去一年的学校工作，对今年的工作安排提出建议，请各位代表予以审议。

一、2018年学校工作回顾

过去一年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻省委十一届三次、四次全会精神，以及全国、全省教育大会精神，紧紧围绕学校中心工作，聚焦学校“24356”办学思想体系，砥砺前行、攻坚克难，全面深化综合改革，着力推进六大方略，用“奋进之笔”抒写川师大的奋进之年，学校发展呈现了新气象、增添了新活力，学校各项工作又取得了新的重大进展。

（一）坚持习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为引领，学校呈现出良好的政治环境和政治生态

1. 全面落实党的十九大精神，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入学习贯彻全国、全省教育大会，全国宣传思想工作会，省委十一届三次、四次全会精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。学校以校院中心组学习、教职工学习和专题化的理论活动为载体开展理论武装教育：组织校党委中心组学习 13 次，邀请校外全国、全省相关领域专家作辅导报告；印发学习计划指导学院党委中心组、教职工政治学习等；开展了大学习大讨论大调研活动，推动形成专题调研报告 55 篇，校领导班子成员 6 篇；组织学校“321”师生宣讲团在校内宣讲达 140 余场，覆盖师生四万余人次；开展“纪念马克思诞辰 200 周年”理论活动；开展教育部组织的“学习新思想千万师生同上一堂课”专题授课，覆盖四川师范大学、四川现代职业学院等近万师生；开展“《习近平谈治国理政》第二卷”专题学习；开展“习近平总书记来川视察重要讲话精神”宣讲活动，推荐 3 名专家学者参加省委宣讲团，赴达州等全省各地面向基层宣讲 12 场，覆盖近万人。举办“纪念改革开放四十周年”理论征文活动，编撰《伟大的变革——四川师范大学庆祝改革开放 40 周年论文集》，推出“伟大的变革”图片展等。通过不断加强理论学习，学校切实把党中央和省委相关精神转化为指导工作、推动发展的生动实践。

2. 党风廉政建设不断深化。学校在年初制定《2018 年党风

廉政建设工作主要任务分解表》，分解任务到党政职能部门、校内各二级党组织；把省委、省纪委对省属高校推动学校党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处，校内各级党组织和领导干部切实落实全面从严治党主体责任和工作任务；坚持问题导向，聚焦薄弱环节，着力完善体系建设，制定新版《四川师范大学党风廉政建设制度汇编》；协助省纪委专案组开展调查取证工作，及时召开全校干部大会，统一思想认识，深刻吸取教训，坚持肃清影响，自觉把思想统一到省委省纪委决定上来；配合好省纪委监委向学校派驻纪检监察组工作，健全校级、二级纪检组织建设，优化专职纪检监察队伍结构，提升业务能力，选拔优秀人才充实队伍、加强力量，持之以恒正风肃纪，进一步增强了学校全面从严治党的责任感和紧迫感，全力推进学校全面从严治党向纵深发展。

3. 深入推进基层党组织建设。进一步完善学院党政班子议事决策规则，明确议事范围、规范决策程序。全面启动教师党支部书记“双带头人”培育工程，首批支持建设10个学校层面“双带头人”工作室。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，持续开展“三分类三升级”活动，本年度确定102个先进支部、144个一般支部、6个后进支部。探索建立四川师范大学学生公寓党员工作站。本年度党支部创新组织活动共立项7个重点项目，23个一般项目。不断提高发展党员质量，建立《中青年骨干教师数据库》。

4. 干部选拔教育和管理切实加强。制定《中层领导干部选拔任用工作规程和流程图》等制度，明确和细化干部选任各阶

段、环节的注意事项。做好学校机构调整设置相关工作。做好干部选任交流调整工作，完成 13 名干部的选任工作，交流轮岗干部 16 人。进一步加强和规范干部兼职管理，共谈话提醒干部 8 人次，函询干部 8 人次，诫勉干部 2 人次。做好干部报告个人有关事项工作，随机查核和重点抽查 9 人。做好干部教育培训工作，年内推荐选送 16 名干部参加省委和教育工委集中培训和递进培养培训，中层干部学习覆盖面达到 100%，学习培训累计超 1 万学时。

5. 思想政治工作不断加强。全面贯彻落实中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》文件精神，修订《关于加强辅导员队伍建设的实施意见》，开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”等活动，引导广大教师深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作、知识分子工作等重要指示精神，引导全校教师在新时代自觉弘扬践行爱国奋斗精神。切实加强学生思想教育，依托易班开展“易”学十九大知识竞赛、庆祝改革开放四十周年等活动，培育和弘扬社会主义核心价值观，强化价值引领。制定实施《“十个一”教育养成学分实施方案》，整理汇编《“十个一”教育养成活动项目手册》，扎实开展学生“十个一”活动。开展新疆籍少数民族学生成长发展计划，加强红色文化、中华优秀传统文化等教育，强化思想引领。举办诺奖得主进川师演讲 6 场，川师浙大讲堂 2 场，川师大讲堂 44 场，浓厚校园学术文化。圆满完成 2.7 万人次、1.3 亿元的资助工作。圆满完成 2018 级学生军训任务。荣获“全省大学生征兵工作先进集体”，全省“优秀易班工作站”等荣誉称号。

6. 统战、群团工作蓬勃开展。统战工作不断加强。实施校领导联系党外人士工作办法，成立统战理论研究中心，鼓励支持党外人士建言献策，各级人大代表、政协委员提交的提案建议、社情民意达 70 余篇。不断加强各民主党派组织建设，加大党外干部队伍建设，完成农工党支部、知联会换届工作。加强理论研究，向省委统战部报送成果 20 篇。

团学工作有力推动。召开团代会学代会，出台学校《共青团改革实施方案》，加强各级团学组织建设。深入实施“五德”青年工程，带领广大团员青年深入学习贯彻党的十九大精神、团的十八大精神。运用新媒体开展团的工作成效显著，“青春川师”微博在全国高校共青团系统排名中稳居前五和省内第一的位置，并荣获“四川省十佳校园媒体”称号。“城乡党建结对共建行动”工作案例推荐入选中组部编撰的《基层党组织书记案例选编（高校版）》，为四川省唯一入选的高校。

7. 民主管理持续强化、民生工作有力推进。学校继续强化民主管理和民主监督，圆满召开学校第五届工会会员代表、教职工代表大会第四次会议，及时、广泛吸纳教职工意见和建议。学校制定《教职工慰问工作实施办法》，切实关心教职工身心健康。千方百计用好上级有关政策，不断改善教职工福利待遇。建立教职工工作餐制度，改善教师休息室条件配备热水、茶叶、咖啡，完成公寓学习室空调安装，推进校园“厕所革命”，组建校医院中医康复理疗科等，不断增强广大师生员工的幸福感、归属感。

（二）教育教学改革持续推进

1. 本科教学工作审核评估整改工作有力推进。以构建完善“五位一体”人才培养体系为载体，践行“三心四能五结合”人才培养目标，围绕课程实施大纲、专业核心课程、专业动态调整、大类招生培养、信息化教学、学生考研、质量工程、专业认证等重点工作，更新教育观念、完善管理制度、强化学生中心、营造质量文化、提升管理服务。完成 2018 级人才培养方案的修订，深入实施专业核心课程制度、课程实施大纲制度、“十个一”教育养成制度，大力推行《课堂教学建设与管理办法》等系列新制度。

2. 人才培养取得实效。学校《“五位一体”人才培养体系综合改革》获评四川省教育体制机制改革试点“优秀”项目、2 个案例入选四川省教育改革创新典型案例。全年新增“质量工程”国家级、省级项目 28 项，继续保持全国地方师大和四川省属高校前列，并在国家级在线开放课程、虚拟仿真项目、新工科教改立项等方面取得新的突破，教育部产学研合作项目立项数实现较大增长。在 2018 年国家级教学成果奖评选中，我校共获奖 6 项，其中：高等教育国家级教学成果奖主持 2 项，分别为校党委书记丁任重牵头的《地方高校“三维四段五平台”实践教学体系的整体构建与系统实施》和副校长杜伟牵头的《地方师大师范生多元培养的综合改革与实践》；基础教育国家级教学成果奖主持 1 项，为李松林牵头的《回归课堂原点的深度教学协同探索与实践》，参与 2 项分别为鄢超云参与的《幼儿园课程资源区域整合的策略和联动运行》和张姝、李树伟参与的《中学研学旅行课程的开发与应用研究》；职业教育国家级教

学成果奖参与 1 项，为卢德生参与的《基于多元文化教育理论的四川“9+3”学校教育改革创新与实践》。教师教学能力和水平持续提升，339 门次课程实施混合教学模式，“毕业生心目中的好老师”等活动顺利开展，青年教师在全省高校青年教师教学竞赛、美育课程展演等各类竞赛中获奖 100 余项。学校教师获四川省教学成果奖一等奖 7 项、二等奖 17 项、三等奖 11 项，一等奖获奖数和获奖总数均位居全省省属高校第一位，并超过部分部属大学。学生专业基础和创新能力进一步增强，1217 名学生考取 985、211 院校及中国科学院等科研院所的研究生和硕博连读生，学生考研录取率比去年增长近 4%。学生获国家级、省级竞赛奖励 800 余项，“互联网+”四川省大学生创新创业大赛取得金奖突破，全国大学生数学建模竞赛获国家级奖项 6 项，其中一等奖 1 项、二等奖 5 项，取得历史最好成绩；学生入选定向越野、健身健美国家队，在国际赛事中获奖 20 余项，学校进入中国高校体育竞赛综合实力排行榜全国前 30 强；学校师生荣获中国音乐“小金钟奖”全国金奖，为西部高校在此赛事中取得的唯一金奖。

研究生教育改革不断推进。组织开展专业学位研究生案例开发、国家级教育硕士联合培养示范基地建设等多项工作，进一步加强研究生网络课程、研究生教育管理系统等信息化资源建设。本年度学校荣获“2018 年硕士研究生招生考试目标责任先进单位”荣誉称号，硕士研究生报考人数创历史新高，生源数量增长 32%。学校有 11 个专业进入全国教育硕士教学技能大赛决赛，其中 4 个专业获得一等奖。在全国教育专业学位教学

成果评比中，我校教师获二等奖一项。在全国教育专业优秀论文评选中，我校被评选出优秀论文一篇。

学生实践创新能力不断提高。学校与成都市政府联合主办“创业天府·菁融会”专场活动，学校师生路演的 15 个项目获 1.2 亿元现场意向投资。“零栋铺子”大学生创业超市项目运行良好，年营业额达 350 万，新开校外连锁店 20 家。口碑学院互联网营销大赛受到人民网、网易、环球网、先驱网、国际在线等官方主流媒体报道。学生参加第四届“互联网+”大学生创新创业大赛，获得金奖 1 项，银奖 1 项，铜奖 4 项，实现历史性突破，其中 6 个项目融资达 300 万，实现学生就业人数 59 人。参加 2018 年“创青春”四川省大学生创新创业大赛，获得金奖 1 项，银奖 6 项，铜奖 11 项。

招生和就业工作扎实推进。学校本科招生工作在“优化结构、提升质量”上实现新突破，一本招生省份已达 24 个。通过加强招生宣传，在省外录取分数线明显上升。通过调整专业结构，学校师范生比例进一步提高。2018 届毕业生就业工作扎实开展，毕业生总体就业率达 93.6%，超额完成目标任务。学校荣获四川省高校招生考试工作先进集体。

高等学历继续教育、非学历教育培训考试和继续教育研究工作稳步提升。学历教育规模稳步增长，教学质量稳步提升。非学历教育培训成效明显，全年开展各类培训项目 70 余期，培训人数达 6000 余人次。持续加大继续教育网络课程资源建设力度，立项建设网络课程资源 12 门，学历教育和非学历培训网络课程资源不断丰富。突出继续教育高端品牌，探索继续教育服

务地方经济社会发展的新模式，实现非学历教育培训考试工作跨越发展。

（三）科学研究和学科建设不断加强

1. 科学研究成果丰硕。全年举办国际国内学术会议 38 个，举办高端学术讲座 300 余场（诺奖得主在川师讲座 6 场），其他讲座 360 余场。制定和修订包括科研平台管理试行办法和科研奖励暂行办法等 5 个科研管理文件。全年申报国家社科基金 198 项、国家自然科学基金 137 项、国家艺术基金 22 项。2018 年学校国家级项目立项 50 项，其中国家社会科学基金项目 29 项，国家自然科学基金项目 20 项，首次获得国家重点研发计划课题 1 项；教育部人文社科项目立项 16 项，四川省哲学社会科学项目立项 25 项，四川省科技厅项目立项 26 项，2018 年国家社科基金立项数位居省内第 2，后期资助项目立项数省内高校排名第 1。2018 年科研总经费达 3800 余万元，其中纵向类课题经费近 2800 万元。

2. 科研平台建设取得新成绩。学校新建“中华优秀传统文化学院”，获批西南地区省部共建“青少年法治教育中心”；“四川濒危活态文献保护研究”团队获批“四川省哲学社会科学高水平研究团队”（2018-2020）；“中国近现代西南区域政治与社会研究中心”获批“四川省社会科学重点研究基地（扩展）”；“成都历史与成都文献研究中心”获批“成都市哲学社会科学重点研究基地”。

3. 学科建设不断加强。完成《一流大学和一流学科建设总体方案》及分学科建设方案的编制，完成拟申博学科三年建设

规划编制，明确未来一段时期重点建设的学科和学科群。完成哲学等 27 个学位授权点合格评估工作，撰写和上传《学位授权点合格评估自评报告》；完成 3 个工程硕士授权领域的对应调整工作；出台《学位授权点动态调整管理办法（试行）》，撤销生态学、材料学硕士学位授权点，自主增列马克思主义理论、艺术学硕士学位授权点；完成法律硕士、应用心理硕士、公共管理硕士、艺术硕士的专项合格评估工作。

（四）人才队伍建设稳步推进

1. 高层次人才引进工作成效显著。本年度，高层次人才引进工作无论是数量还是质量上都有质的飞跃，先后从北京大学、清华大学、日本京都大学、香港中文大学等著名科研院所引进包括深圳“孔雀计划”学者、SIAM Review 期刊 SIGEST 论文奖获得者等一批优秀博士 85 人，其中具有海外留学背景的有 9 人。通过“龙湖学者”人才计划，柔性引进国家级、省部级专家 13 人，其中名誉院长 3 人、学术委员会主任 3 人。

2. 高层次专家队伍建设取得新突破。本年度，学校加强中青年人才队伍建设，进一步提高对高层次专家队伍的建设和打造力度，学校新获批四川省第十二批学术和技术带头人 14 名（其中复核 7 人，新增 7 人）、后备人选 23 名；四川省第十三批有突出贡献的优秀专家 5 人；四川省千人计划 4 人；国务院政府特殊津贴 2 人。此外，1 人入围国家万人计划青年拔尖人才会评，1 人入选四川省万人计划领军人才、1 人入选青年社科菁英人才。

3. 加强校内重点人才工程建设。完善“251 重点人才工程”、“学科教学论人才”等重点人才工程的管理与考核。第二期 251

入聘人员：新增主持国家级项目 16 项；12 人获得省级科技进步奖、省级哲社优秀成果奖和省级教学成果奖；出版国家级出版社专著 10 部；发表权威核心论文、SCI、EI 检索论文 131 篇；取得国家各项专利 12 项。5 人入选四川省学术和技术带头人、四川省有突出贡献优秀专家、后备人选等称号。13 人获得学校科研十佳、现代园丁奖、师德标兵、教学新秀奖等称号。启动“狮山学者”工程，与 37 名首届“狮山学者”签订聘任合同，明确岗位职责。

（五）社会服务与国际交流合作持续深化

1. 各类培训项目质量不断提升。举办干部培训班 10 期，培训干部 767 人，举办师资培训班 139 期，培训人员 8533 人次，举办“国培计划”、“国家级中小学教师校长培训”、深度贫困县中小学教师素质能力提升培训、“一村一幼”辅导员能力提升培训及省外培训计划项目，共计 5 个大项 70 个子项共 607 个班次，培训人员 4.1 万余人次，认定教师资格 8 万余人次。

2. 服务社会能力显著增强。学校服务地方经济社会发展，与绵阳市游仙区、武胜县、巴中市恩阳区、达州市达川区、四川省金堂监狱等签署战略合作协议。服务国家军民融合战略，与武警警官学院签署合作协议，推动军地院校融合办学。助力精准扶贫，学校承担 2018 年国家精准扶贫工作成效第三方评估任务；投入扶贫资金 236 万，派出驻村干部 4 名，培训幼儿园长、中小学校长和教师 300 余人次；振兴乡村发展，聚焦教育扶贫主业，在对口帮扶的理塘县，普格县开展“五大扶贫活动、五大能力提升工程”；选派 121 名学生赴普格县、理塘县开展顶

岗支教；组织艺体学院共 200 余师生，开展送文化艺术下乡等系列扶贫工作。

3. 基础教育事业不断发展。坚持强强联合，推进项目学校布局，签约达州市四川师大附属大竹实验学校，成功筹建四川师大遵义新蓝外国语学校，实现项目学校西南三省全覆盖。积极开展“成立高级管理培训学院”、“成立教师发展联盟”等筹备工作。出台学校《进一步深化学前教育办学工作改革的实施意见》，深化幼教管理体制改革的，推进幼教事业发展。进一步规范办学行为，依法依规维护“四川师大”品牌。

4. 国际合作不断创新。学校先后共与 6 所外国大学或教育机构签署合作协议。出台《本科生国际交流学习专项经费资助实施方案》，鼓励和支持学生出国（境）交流学习，拓宽学生视野。进一步加强国际交流，全年经由学校合作项目出境学生人数达 132 人，分布于亚洲、欧洲、美洲；学校共招收来自 41 个国家和地区（其中有一带一路沿线国家 10 个）的各类留学生共计 300 余人次。进一步加强孔子学院建设，举办孔子学院成立 5 周年国际学术论坛，探索构建人类命运共同体之大学责任。

（六）办学支撑服务保障体系稳步向好

1. 内部管理体制深化改革不断深化。2018 年，学校进一步深化内部管理体制深化改革，不断加大对校内各系统制度的建设力度，从每个子系统的建设开始形成一套系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。学校成立发展规划与学科建设处，加强学校发展事业规划与学科建设的统领工作；成立校友工作与校地合作处，借助服务地方经济社会发展加强与地方的合作；成立招

标采购中心，实现采购工作的科学化管理；成立教育基金会，提供更广阔的融资平台。

2. 依法治校深入推进。制订了《四川师范大学合同管理办法》，进一步规范学校合同管理，维护学校合法权益。成立“法律事务室”，制订学校《法律事务室管理办法》，进一步加强学校重大决策、办学行为及规章制度的法律论证和合法性审查。制订学校《党委常委会、校长办公会议题申报实施办法》，进一步健全党委常委会、校长办公会议题会前论证制度。加强保密宣传教育培训，切实增强领导干部和涉密人员保密意识，学校被评为“2018年度保密督查优秀单位”。

3. 财务管理规范有序。积极推进财务综合改革，加强收入管理，优化支出结构，切实保障学校重点工作经费投入。积极推进落实绩效财政拨款制度，完善和推进专项经费绩效考评试点工作。强化预算管理，严格预算执行进度。做好各类学生收费工作，规范学生资助经费管理。加强二级单位财务工作的领导、监督和检查，完善委派会计制度。推动新的政府会计制度的实施，完成学校内控建设一期工作。强化全校财务人员专题业务培训，实施财务联络员、财务秘书、科研财务助理联动机制。做好四川省教育会计学会工作，积极为上级主管部门建言献策，扩大学校的社会影响力。

4. 实验室建设稳步推进。完成2019-2021实验室建设三年规划。制定和修订《实验室安全责任追究实施办法（试行）》《教学科研仪器设备管理办法》。开展2014-2017实验室建设绩效考核，把结果运用到建设规划、评优评奖和管理体制改革。继续

加大实验技术队伍的培育，制定和完善实验技术三级岗位申报条件和实验技术岗位晋聘条件及岗位职责，引导专职队伍健康发展。

5. 国有资产管理规范有序。成立学校国有资产管理委员会，调整国有资产管理处职能，明确国有资产管理的职责边界。深化国有资产管理体制机制改革，规范公有房屋、商业铺面等国有资产管理，优化资源配置、改善空间布局。深化服务保障体制机制改革，重构后勤集团、校办企业目标管理责任体系，理顺关系、激发活力、提升效益。探索学校公务用车改革试点，启动历史遗留问题的谈判，稳步推进国有资产管理工作。

6. 招标采购工作管理规范。完成招标采购体制机制改革，归口管理学校各级各类采购工作。建立招标代理机构公开遴选、定期更换的机制。出台《关于加强招标采购工作规范管理的指导意见》等 7 个规范性制度文件，建立了相互制约、相互监督的运行机制，获《政府采购信息报》专题报道。建立学校招标采购信息网，做到信息及时公开，让采购工作在阳关下运转。加强外联工作，入选四川省高校政府采购学会理事单位，中国高校政府采购学会会员单位。

7. 文献资源建设扎实有效。学校制定《文献资产管理办法》《文献资源验收管理办法》，以制度建设推进图书与档案信息管理。全年文献资源建设经费投入共计 1475 万元，新增中文图书和期刊 8 万余册、外文图书和期刊 1 千余册，采购电子数据库 76 个，购买中文电子图书 7.1 万册、外文电子图书 1.8 万册。学校荣获“四川省高校档案规范管理先进单位”、“四川

省高校档案文化建设先进单位”等称号，11人获评省高校档案工作优秀馆长及先进个人。

8. 信息化平台、基础网络和设施建设稳步提升。建成全新的智慧校园基础平台和公共数据中心，初步完成教师、学生、校情、院情四个“一张表”的建设，新门户网站和OA系统投入使用；校园网出口带宽从1.45G升级至8G，开通IPv6的访问，进一步完善网络安全管理体系，实施多运营商进公寓。学校被省教育厅授予“四川省教育信息化试点项目优秀单位”称号。

9. 校园综合治理持续推进。修订《四川师范大学消防安全管理规定》等6个规范性文件。开展2018年冬季安全检查，集中整治重点区域存在的消防、治安、食品卫生等安全隐患。规范“共享单车”校内有序停放和文明使用，整治违规餐饮，启动车牌自动识别系统，从严管控校外车辆，巩固校园交通治理成果。健全警校共育机制，推进警校共建工作，建立出国（境）人员谈话制度，健全维稳研判机制，积极营造良好的育人氛围和校园秩序。

10. 校园基础设施建设不断完善。进一步完善基本建设制度流程，强化安全和廉洁管控。按照“狮改龙优”思路，不断改善办学基本条件，完成狮子山校区综合管网改造项目立项报批和建筑物外立面改造概念性方案设计。完成狮子山校区培训楼全部建设工作和并联验收工作。完成成龙校区12#13#学生宿舍主体建设，进入装饰装修阶段。完成成龙校区第三学生食堂及东苑附属体育设施监理招标。完成狮子山校区教职工文化活动用房全部设计和清单编制工作。完成成龙校区第二教学楼需求

功能调整和方案设计，获主管部门审批通过。

11. 后勤服务保障有力。积极开展智慧后勤、科技后勤、绿色后勤建设，出台学校《关于进一步深化后勤改革体制的实施意见》，推进新一轮后勤管理体制改革的，调整后勤管理职能，归口管理专项维修改造项目，提升后勤管理效率和服务保障能力，扎实开展各项后勤保障工作：构建师生意见反馈平台、开展人脸识别系统试点、完成配电房增容和空调进教室的前期准备工作、建立 80 岁以上退休教职工医疗保健服务上门制度、推行校园生活垃圾分类等，为学校新发展理念奠定坚实的后勤服务保障基础。

12. 校办产业不断发展。坚持国有企业改革方向，以提质增效为核心，重构产业目标责任体系。大学科技园建设稳步推进，服务创业能力明显提升。校园服务经济发展迅速，校园快递服务中心全年收、派快递 163 万件，为高考阅卷、教师进修培训、国培项目等提供住宿接待 8500 人次。

二、取得的经验与存在的问题

各位代表、同志们：上下同欲者胜，风雨同舟者兴。以上成绩的取得，源于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，源于学校党委的正确领导、源于全校师生员工的不懈努力和无私奉献，源于全体川师人的教育情怀。在此，我代表学校，向在各个岗位和各项工作中付出辛劳的师生员工、向支持学校发展的离退休老同志表示诚挚感谢！

各位代表、同志们：思危方能居安。在充分肯定成绩的同时，要清醒认识到学校发展面临的问题和挑战。当前，学校一

些工作还有不少亟待改进和努力加强的地方：一是历经七十余年办学历程学校取得了不少重大成果、抓住了许多发展机遇，但伴随着学校的壮大和发展，难免会出现一些历史遗留问题，这些问题是发展中、前进中的问题，要通过不断发展来解决这些问题，面对这些问题，我们还缺乏有效的措施和力度；二是学校现有基础设施建设还有待进一步加强，实验室建设对人才引进、学科建设的支撑力度还不够，教师办公用房落实还不到位；三是高端领军人才缺乏、特别是“国字号”专家、高水平学科带头人引进力度不够，对于学科建设上水平、上层次造成制约；四是激发人才积极性、创造性、能动性的体制机制还不够顺畅；五是学校“双一流”建设、申博学科建设、一流专业创建等重大工作还要实现新突破；六是由于种种客观原因，学校换届工作迟迟未得以开展，在一定程度上影响了学校发展。此外，还值得我们反思的是：身在非省会城市的曲阜师范大学、浙江师范大学为什么在内涵发展上走到了前列？

各位代表、同志们：虽然，目前学校的发展还处于低谷，但是大家一定要有触底反弹的勇气、绝地反击的锐气、后发先至的志气，川师的事情要川师人来办。目前这些暂时的困难和障碍恰是鞭策我们继续勇往直前的动力之源，我们当对未来充满信心，做到有发现问题的敏锐，正视问题的清醒，解决问题的自觉，认真谋划学校今后的发展蓝图，以更强的使命感和责任感，把有利学校发展的事情真正做好办实。

三、2019 年学校工作思路和主要任务

2019 年是我校学科建设年，学校工作的总体要求是：以习

近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大、党的十九届三中全会精神，全国、全省教育大会精神，以及省委十一届三次、四次全会各项决策部署，围绕学校“24356”办学思想体系，以“双一流”建设为重点，以学科建设为核心，提升整体办学水平和竞争力，推动学校各项事业快速健康发展。

（一）以党的政治建设为统领，推进全面从严治党向纵深发展

以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，推进工作，学习贯彻党的十九届四中全会精神，全国十三届人大二次会议精神，以及全国全省各有关会议精神，全面加强党的建设和思想政治工作。

1. 加强党的政治建设。学习贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，推动党的政治建设与学校各项业务工作特别是中心工作紧密结合、相互促进。

2. 推进基层组织建设。做好“不忘初心，牢记使命”主题教育。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。继续落实四川省高校党建工作28项重点任务。贯彻落实《党支部工作条例（试行）》，推进教师党支部书记“双带头人”培育工程建设，充分发挥党校作用，抓好基层党务干部分类集中教育培训。

3. 持续深入推进党风廉政建设和反腐败工作。持之以恒正风肃纪，着力整治形式主义、官僚主义，坚决破除圈子文化、码头文化、“袍哥”文化，进一步营造风清气正的政治生态。按照省委要求，做好蒲波严重违纪违法案的“以案促改”工作。

进一步健全学校党风廉政建设和反腐败工作领导体制和工作机制。完善派驻机构体制机制，选优配齐纪检监察干部。做好省纪委“周介铭专案”移交问题线索处置工作，加大纪律审查力度。以案为鉴，在全校范围开展一轮自上而下的警示教育活动。全面推动校内巡察工作，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

4. 加强干部队伍建设。着力推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励干部工作“五大体系”建设。突出政治标准，进一步严格选人用人程序，把好干部选任的政治关。加强优秀年轻干部培养，强化干部的尽职担当精神。研制学校中层干部换届方案，做好换届工作。

5. 加强师生思想政治工作。贯彻落实《新时代教师职业行为十项准则》，开展践行“四有”好老师主题教育实践活动。贯彻落实《教育部高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，以立德树人为根本，构建十大育人体系。推动易班等新媒体的融合发展，加强思想政治工作网络建设。以重大节日活动为契机，加强对学生的思想教育和价值引领。

6. 加强宣传思想与新闻舆论工作。开展庆祝中华人民共和国成立 70 周年、纪念五四运动 100 周年等有关活动，进一步激发师生爱国爱校热情，激励担当作为。贯彻落实全国宣传思想工作会议精神，落实《四川师范大学党委意识形态工作责任制实施细则》，加强宣传思想舆论阵地的建设与管理。

7. 做好第六次党代会和学校二级党委（党总支）换届选举的各项工作。召开第六次党代会。按照《高校基层组织工作条

例》要求，指导督促学校二级基层党组织完成换届和选举工作。

8. 做好统战工作。支持指导各民主党派加强中国特色参政党建设，深入开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动。开展纪念多党合作制度确立 70 周年系列活动。抓好民族宗教工作。抓好统战团体建设工作。

9. 做好共青团、工会和离退休工作。贯彻落实《共青团改革实施方案》，实施五德青年工程，加强培养学生干部。充分发挥离退休老同志在学校改革发展中的重要作用。

（二）提高人才培养质量，彰显学科建设效力

深入贯彻新时代高教 40 条、《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》等文件精神，切实加强人才培养工作。

1. 不断提高本科人才培养质量。制定《四川师范大学高水平本科教育改革建设方案》。全面加强师范教育，深化双学位培养改革，加强公费师范生、卓越教师、职教师资培养改革，提高教师资格证考试过关率，试点教育硕士推免生“师徒制”培养模式改革。全面开展师范专业认证与建设，大力推进新工科、新文科、新商科建设，确保学校在 2019 年有 2-3 个专业入选国家一流专业。深入推进课程实施大纲制度，加强学科平台课程和专业核心课程建设，加快在线开放课程建设和信息化教学改革，建设 100 门“金课”，确保学校在 2019 年有 2-3 门课程入选国家一流课程。完善考核评价机制，加强对学生考研、学科竞赛等的指导和支持，确保 2019 年研究生考取率增长 2-3 个百分点，报考率达到 45%，确保学科竞赛获奖人数在全国师范院校

中有大幅提升。优化协同育人机制，开展“我为母校献堂课”“奥运冠军进川师”“我与名师面对面”等活动。加强教学基层组织建设，完善教研室工作制度，改进教师教学评价机制。

2. 持续提高研究生培养质量。依据《研究生核心课程指南》，修订研究生培养方案，推进研究生课程改革。全面完成研究生导师招生资格确认工作，实施研究生导师学术报告制度。出台鼓励研究生考博和发表高水平学术论文的制度，支持研究生开展国际学术交流活动，提升考博率。站稳师范教育主阵地，加强教育硕士培养。促进毕业论文质量提升，加强论文质量监控，实行毕业论文全盲审、全预答辩制度。

3. 持续提高本科生、研究生生源质量。创新招生宣传模式和途径，加大招生宣传力度。加强专业结构动态调整和优化，稳步裁减本科专业，继续推进大类招生试点，合理控制艺体类招生规模，稳步扩大师范类招生比例，持续提高生源质量。加强招生工作信息化建设，完善招生-职前培养-就业-职后培训-队伍支撑-条件保障的协作联动机制。加强调研，提前研制适应“专业+学校”高考综合改革和一流本科建设需要的招生方案。确保研究生招生考试规范公平，提高研究生生源质量，出台“硕博连读”“博士申请审核制”实施方案。

4. 提高学生就业创业能力。大力拓展省内外基础教育、职业教育等就业市场，应用“互联网+就业”模式，提升就业服务内涵，强化对就业困难毕业生、免费师范生、学业困难学生的精准帮扶，促进学生高质量就业。大力扩展优秀基础教育就业市场。加强就业信息化建设和大数据管理，严格落实就业统计

“四不准”，完善就业工作评价办法，健全“三全”就业指导格局。加强大学生创新创业俱乐部、口碑学院建设，助力学生创新创业。确保完成四川省教育厅 2019 年下达的就业目标任务。

5. 服务学生成长发展。扎实开展学生“十个一”教育养成活动，完善第二课堂学分实施方案。完善本科生导师制工作考核机制，强化本科生导师制对大学生成长成才的实效性。积极开展学风建设活动。进一步加强对学生社团的建设和管理。

（三）大力提升科研水平，增强学科建设支撑力

紧密围绕申博、评估等重点工作，加强学科扶持、平台建设等工作。

1. 加强申博学科建设。对标《学位授权审核基本条件》，重点推进申博学科各项科研指标的落地落实。

2. 抓实学科评估工作。做好全国第五轮学科评估预评估、2018 年学科建设专项项目结题验收等工作。

3. 营造更加浓厚的学术氛围。全面落实《繁荣学术文化实施办法》，加大校院两级学术讲座和高端学术会议的支持力度。

4. 加大科研平台和专职科研队伍建设。出台专职科研平台建设实施办法，做实做强各类科研平台，新增更多省级以上科研平台。加大科研团队和专职科研队伍建设力度，探索建立校外科研岗制度。加强四川文化教育高等研究院建设。办好文科、理科学报。

5. 狠抓项目申报、成果报奖和科研经费。全力做好国家级、省部级项目的组织申报，提升我校在师范院校的项目位次。做好教育部人文社科评奖的组织申报，推进与企业的科研合作，

实现科研成果奖励新突破。出台支持横向科研经费的政策举措，实现科研经费较大增长。

6. 探索实施三大科研计划。以“补短板、出特色、强基础”为原则，探索实施理科振兴行动计划、教师教育科研创新计划、“绝学”“冷门”人文艺术基础研究扶持计划。

（四）加大人才队伍建设力度，夯实学科建设基础

贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，紧密围绕申博学科建设需要和“双一流”学科建设要求，加强人才队伍建设。

1. 加强高层次人才队伍建设。修订完善高层次人才引进管理办法，进一步加强高层次人才引进力度。探索新一轮重点人才工程改革方案，加强高层次人才专家培育，加强各类专家队伍的遴选和推荐。

2. 加强青年教师队伍建设。实施“青年学者海外研修计划”，加大对青年学者海外访学支持。实施“教师能力提升计划”，推进教师发展中心和基层教学组织建设，加强教师能力提升和专业支持。

3. 开展专业技术岗位和管理岗位聘任工作。启动新一轮专业技术岗位、管理岗位聘任工作，加强和改进专业技术职称评审工作。

（五）以学科建设为导向，全面增强社会服务能力

积极发挥学科优势，不断加强服务国家重大战略需求和地方经济社会发展需求的能力。

1. 助力精准扶贫。继续实施理塘县、普格县扶贫工作方案，聚焦教育扶贫主业，开展乡村本土人才教育培训。开展“五大

扶贫活动”“五大能力提升工程”，助力脱贫攻坚和乡村振兴。

2. 加强对外合作。推进校地合作，推动与巴中市恩阳区、达州市达川区等地的合作项目落地。推进校校合作，推动与武警警官学院军民融合人才培养项目落地。大力拓展校企合作。

3. 加强国际交流。与延世大学、卡拉奇大学共同办好孔子学院，与佩德罗中学共同办好孔子学堂。加强与“一带一路”沿线国家的教育交流。鼓励和加强教学科研人员和各层次学生参与国际合作，在教学、科研领域建立国际合作平台。做好日本、韩国、巴基斯坦、澳大利亚等国别研究中心的工作，做好国（境）内外合作办学项目。

4. 高质量开展非学历教育培训。坚持“规范、转型、高端”的继续教育发展理念，规范站点建设，着力提升继续教育、培训质量，打造面向企业、行业、政府部门的高端培训教育品牌。做好国培计划及各类培训工作。加强高校干部培训和师资培训工作，做好全省高校新任教师职业技能培训工作。

（六）深化综合改革，为学科建设提供发展动力

深化综合改革，加强依法治校，强化内涵建设，推进学校内部治理体系和治理能力的现代化。

1. 完善分配方案。修订绩效工资分配方案，继续做好绩效工资据实核增相关工作。

2. 优化目标考核体系。对标省教育厅预算拨款评价体系和学科建设核心指标，完善二级单位目标考核方案。

3. 优化教师考核评价与管理机制。落实教育部教师考核评价改革精神，加强师德师风建设，优化教师考核办法和分类管

理、分类评价机制，修订完善职称评审、岗位聘任管理办法和流程。

4. 完善学术评价标准。提升科研考核目标任务的科学性，修订权威学术期刊目录分类、高级别科研奖励办法、科研工作量计算办法、科研十佳评选办法等制度性文件。

5. 加强依法治校。建好法律事务室，加强学校重大决策的法律论证，推动决策和治理更加科学。加强合同管理，防控法律风险。

6. 继续做好内控工作。推进“业财融合”，切实防控财经风险。

7. 做好政府会计改革工作。实现预算管理与资产管理的精准对接，规范一二级财务管理关系。

8. 深化校办产业体制改革。贯彻落实《四川省高等学校所属企业体制改革工作方案》，进一步深化对投资管理有限公司、电子出版社、基础教育集团的各项改革。出台投资管理有限公司改革发展规划方案，促进公司转型发展，做好省级大学科技园复核评价迎评工作。出台电子出版社振兴发展计划，申报网络出版资质。做强基础教育集团品牌，加快基础教育项目发展，提高办学质量和区域基础教育引领作用。

（七）优化资源配置和服务，为学科建设提供强有力保障

优化资源配置,提高服务质量，加强条件保障，增强师生幸福感和获得感。

1. 扩大办学资金来源。努力开源节流，多途径筹措办学资金，加强预算管控，优化支出结构，强化专项建设项目和专项经费的绩效考核评价。

2. 加强国有资产管理。健全国有资产管理委员会、后勤管理委员会、公房管理委员会和医院管理委员会工作机制。完善后勤集团和校办企业目标管理考核体系，优化资产管理、资本管理和采购管理。加快解决草堂校区资产处置和艺术类学院财务结算问题。

3. 加大实验室开放利用力度。以“保重点、补短板、分类管理、注重利用”为原则，建立实验室绩效评价机制，推动校内实验室资源开放共享，加强实验室安全管理，提升申博学科、一流学科、一流专业和师范认证专业实验室的建设水平。

4. 加强图书文献资源管理与开放利用。完成第二轮古籍普查，开展古籍修复，组织“阅读新时代-2019 书香师大全民阅读季”系列活动，促进“书香川师”建设。

5. 全面推进校园基础设施建设。优化校区空间布局，完成狮子山校区学院布局调整，全力推进“狮改龙优”，完善狮子山校区校园建筑物文化概念设计方案，完成成龙校区校园建设规划修编，全力抓好重点工程项目建设，确保基本建设质量安全。

6. 推进数字校园和智慧校园建设。强化信息化建设的统筹管理，上线学校英文网站，推进二级网站改版，做好“信息一张表”，建设身份认证平台，推进教室公房可视化管理应用，实现自建网络与运营商投建网络互联互通，扩容云数据中心，完成网络安全等保测评。

7. 加强后勤服务。完成新一轮后勤服务保障体制改革，完善定编定岗和拨款机制。建立网上“云餐厅”，实现网上点餐、校内快取，提高服务保障能力。

8. 加强“警校共育”。建立定期联络机制，建立校园警务室，开展联合巡逻执法，实现预警共建、情治共享、群防共治。

9. 做好校友工作。申报四川师范大学校友会。

10. 推动教育基金会工作。增强教育基金会筹资能力，做好“校友之家”项目。

11. 进一步改善民生。取消教职工校园停车收费项目，将办理身份证、出入境证件等便民措施引进校园，就近服务师生。举办四川师范大学附属青台山实验学校（暂定名）。继续做好教职工体检工作。继续办好教职工食堂。

各位代表、同志们，奋斗创造历史，实干成就未来。2019年是中华人民共和国成立70周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，也是学校改革发展的关键之年。

“一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进”，我们要勇于接续改革开放40周年的奋斗精神，迎难而上、开拓进取、奋发有为，在校党委的正确领导下，胸怀川师大愿景，牢记川师大使命，把我们共同的精神家园——四川师大建设得更加美好。